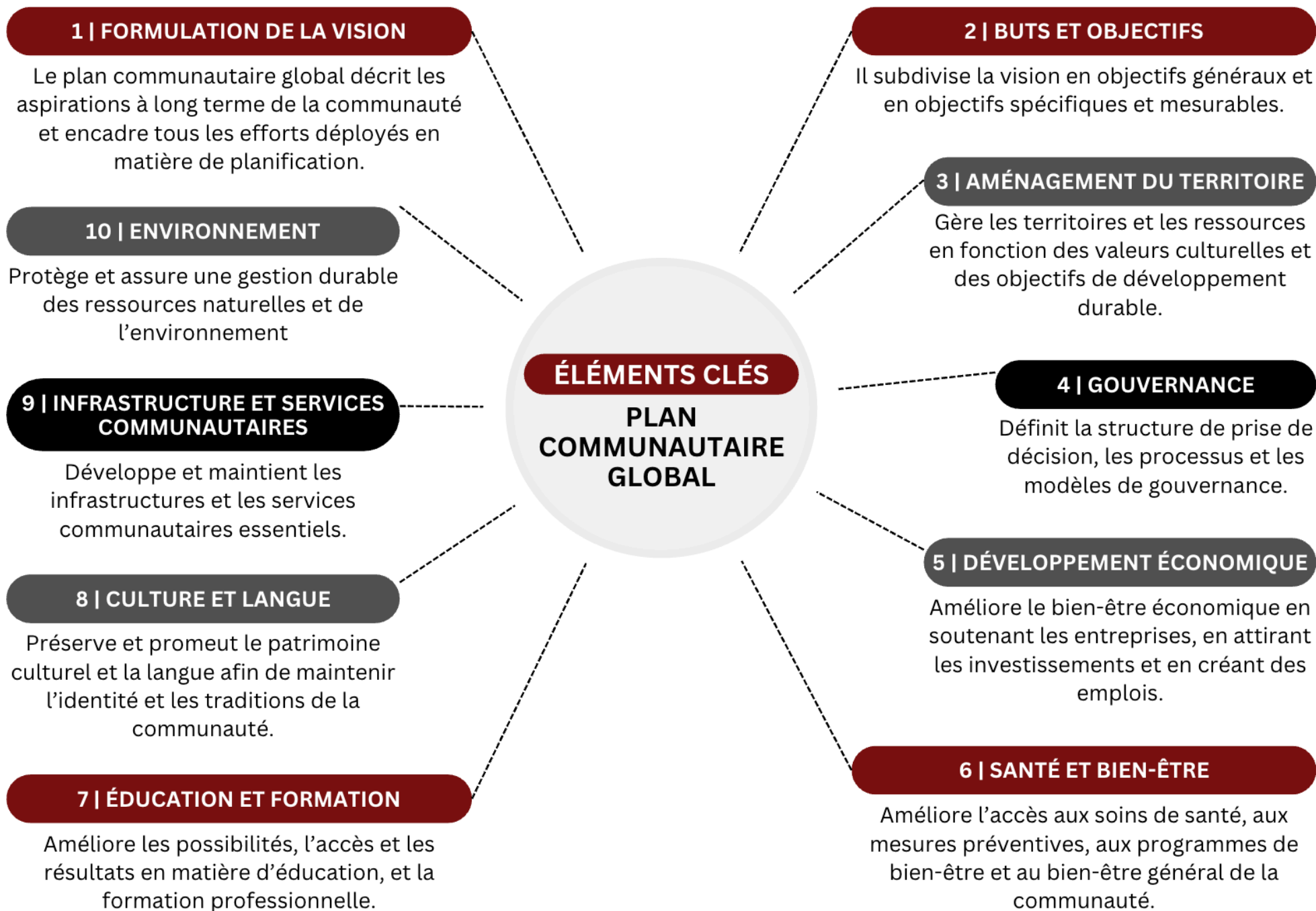






BIEN-ÊTRE DE LA COMMUNAUTÉ

En prenant en compte tous les aspects de la vie communautaire, le PCG cherche à améliorer le bien-être général de la communauté, notamment en matière de santé, d'éducation, de culture et de prospérité économique.



RENFORCER LA RÉSILIENCE

Les communautés peuvent identifier les défis et les opportunités potentiels, améliorant ainsi leur résilience face aux variations économiques, aux changements environnementaux et à d'autres pressions externes.



PRÉSERVATION DE LA CULTURE

Il intègre les connaissances traditionnelles et les valeurs culturelles dans le processus de planification, contribuant ainsi à préserver et à renforcer l'identité et les pratiques culturelles de la communauté.



RENFORCER LA GOUVERNANCE

Le PCG soutient le développement de structures de gouvernance efficaces et responsables, en améliorant les capacités de leadership et les pratiques de gestion communautaire.

IMPORTANCE D'UN PLAN COMMUNAUTAIRE GLOBAL



COORDINATION

Le PCG coordonne divers projets et initiatives communautaires, contribuant ainsi à harmoniser les efforts, à minimiser les chevauchements et à utiliser efficacement les ressources pour le plus grand bénéfice de la communauté.



DÉVELOPPEMENT DURABLE

Il oriente les communautés vers un développement économique, social, environnemental et culturel durable, en veillant à ce que les actions aient un impact positif sur les générations futures.



AUTONOMISATION

Le PCG confie la prise de décision à la communauté, en donnant aux habitants les moyens de façonner leur propre avenir en fonction de leurs valeurs, de leurs besoins et de leurs aspirations.

ACTIVITÉS

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



PLANIFICATION



Orienter les parties prenantes vers les besoins de la communauté et l'approche stratégique. Envisager d'engager un consultant pour la planification et l'exploration des possibilités de financement pour le développement de la SDE.

DÉCOUVERTE



Engager les acteurs de la communauté et les parties prenantes pour cerner leurs besoins, opportunités et aspirations.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE



Élaborer une vision, une mission, des buts et des objectifs pour le développement économique en s'appuyant sur les résultats de la consultation. Identifier les obstacles et d'éventuelles opportunités d'affaires et définir les premières mesures à prendre pour les concrétiser.

PRIORISATION ET GOUVERNANCE



Classer les initiatives par ordre de priorité en fonction de leur potentiel de réussite et de l'efficacité des ressources. Étudier les structures de gouvernance adaptées.

RAPPORT



Rédiger un rapport complet comprenant le plan stratégique, les activités recommandées, le cadre organisationnel et la feuille de route pour la mise en œuvre.



RÉSUMÉ SOCIO-ÉCONOMIQUE

Elle fournit une vue d'ensemble de la situation économique actuelle, en identifiant les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces par le biais d'une analyse SWOT.

CADRE DE DÉVELOPPEMENT

Définir une approche structurée pour encadrer les efforts économiques, en intégrant la vision, la mission, les buts et les objectifs de la communauté.

PRIORISATION

Utiliser des critères tels que la « valeur du succès » par rapport à la « probabilité de succès » pour classer les opportunités par ordre de priorité et assurer une allocation efficace des ressources.

ÉLÉMENTS CLÉS STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

ANALYSE ENVIRONNEMENTALE

Procéder à un examen détaillé des facteurs internes et externes qui influent sur le développement économique.

IDENTIFICATION DES OPPORTUNITÉS

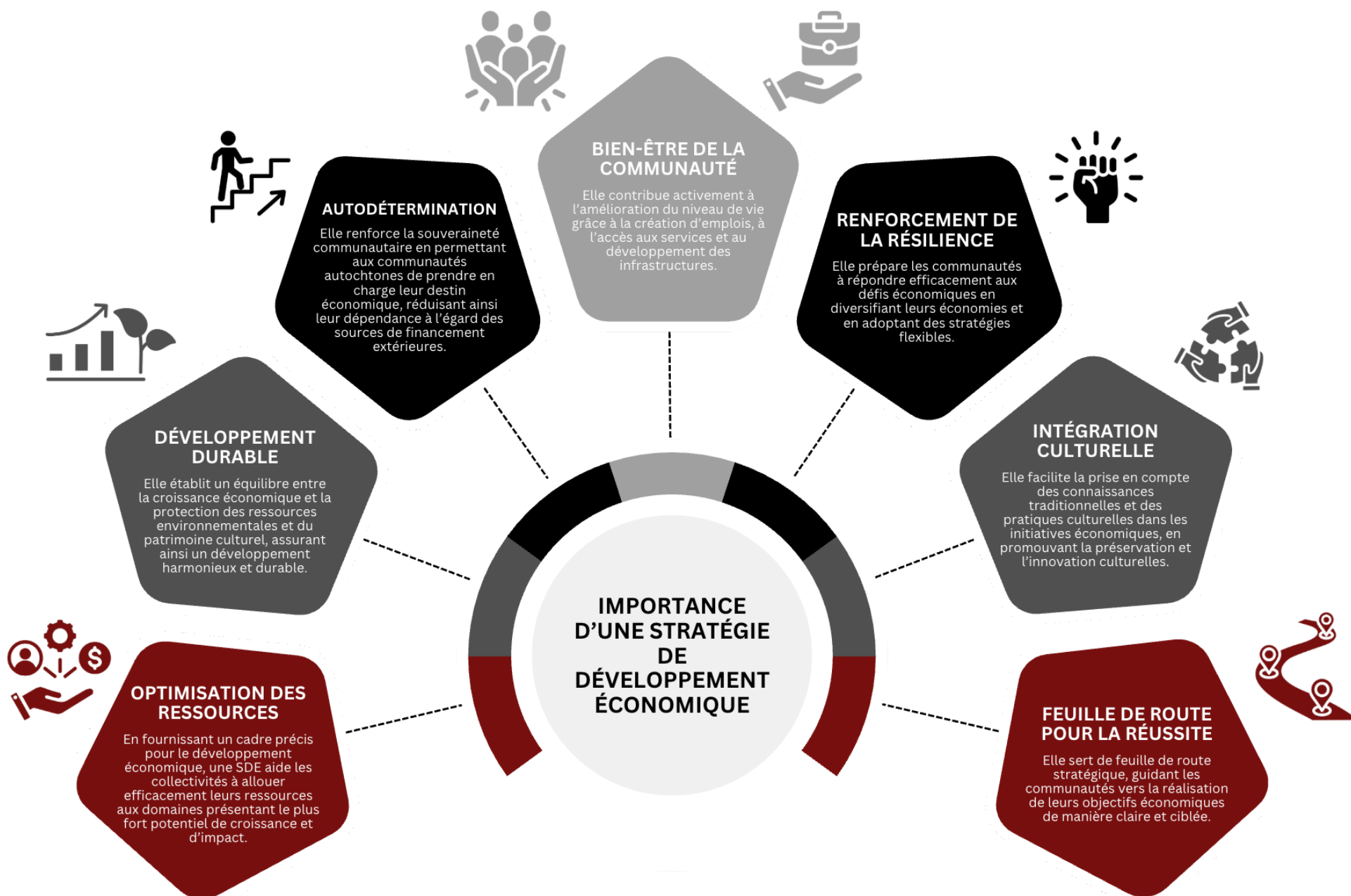
Impliquer les membres de la communauté et les parties prenantes par le biais de consultations et de sessions de planification stratégique afin d'identifier les opportunités économiques potentielles.

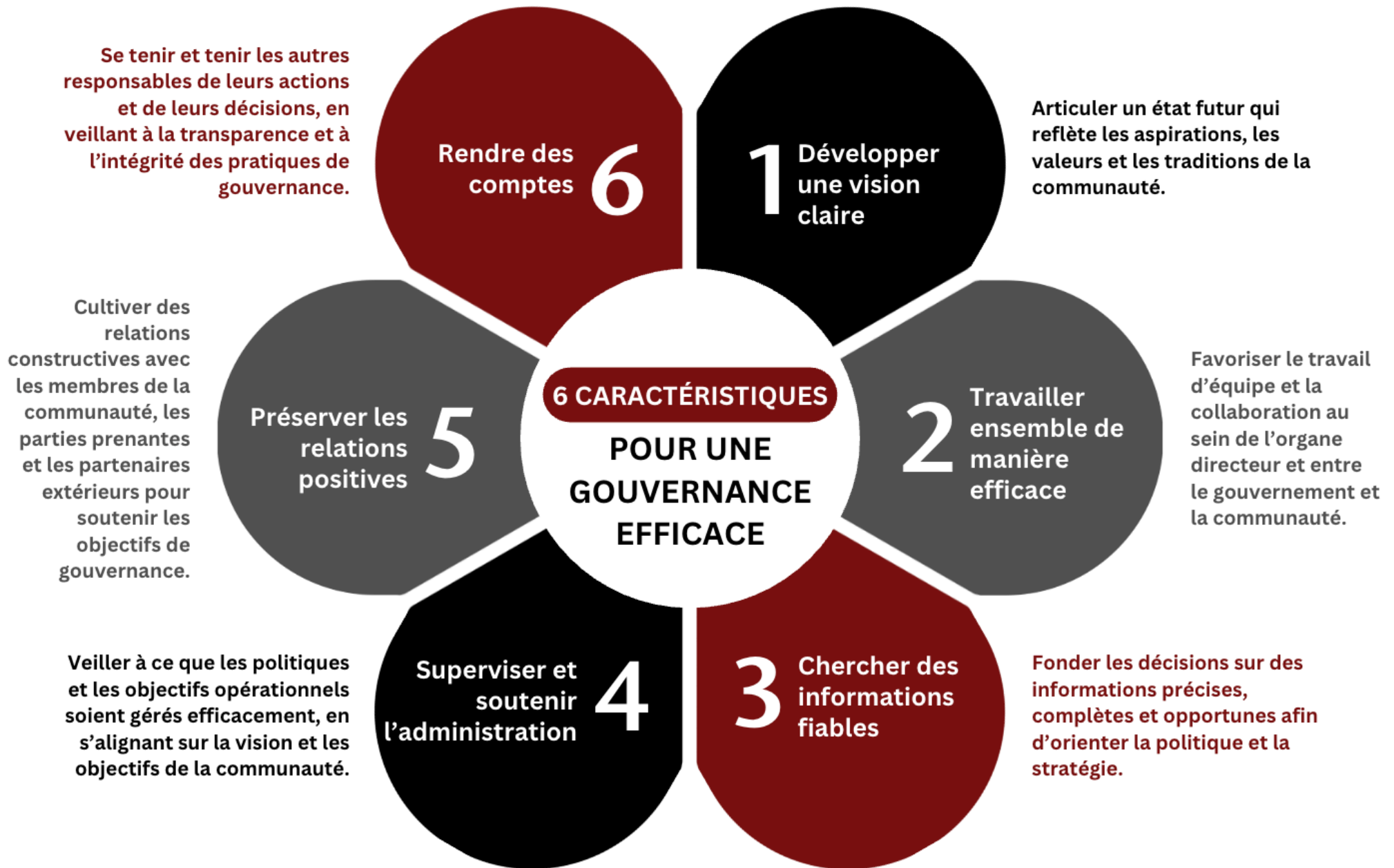
STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

Identifier et confirmer une structure efficace (par exemple, une société de développement économique) pour diriger les activités économiques.

PLAN DE MISE EN ŒUVRE

Décrire les étapes, le personnel, le financement et les ressources nécessaires pour soutenir et mettre en œuvre la SDE.





AVANTAGES GESTION DES PERFORMANCES



1

CONFORMITÉ DES OBJECTIFS

Veiller à ce que toutes les entités de l'organisation travaillent à la réalisation d'objectifs communs.

2

EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE

Rationaliser les processus et les projets pour maximiser la productivité.

3

RESPONSABILITÉ RENFORCÉE

Assurer la clarté des responsabilités et des attentes.

4

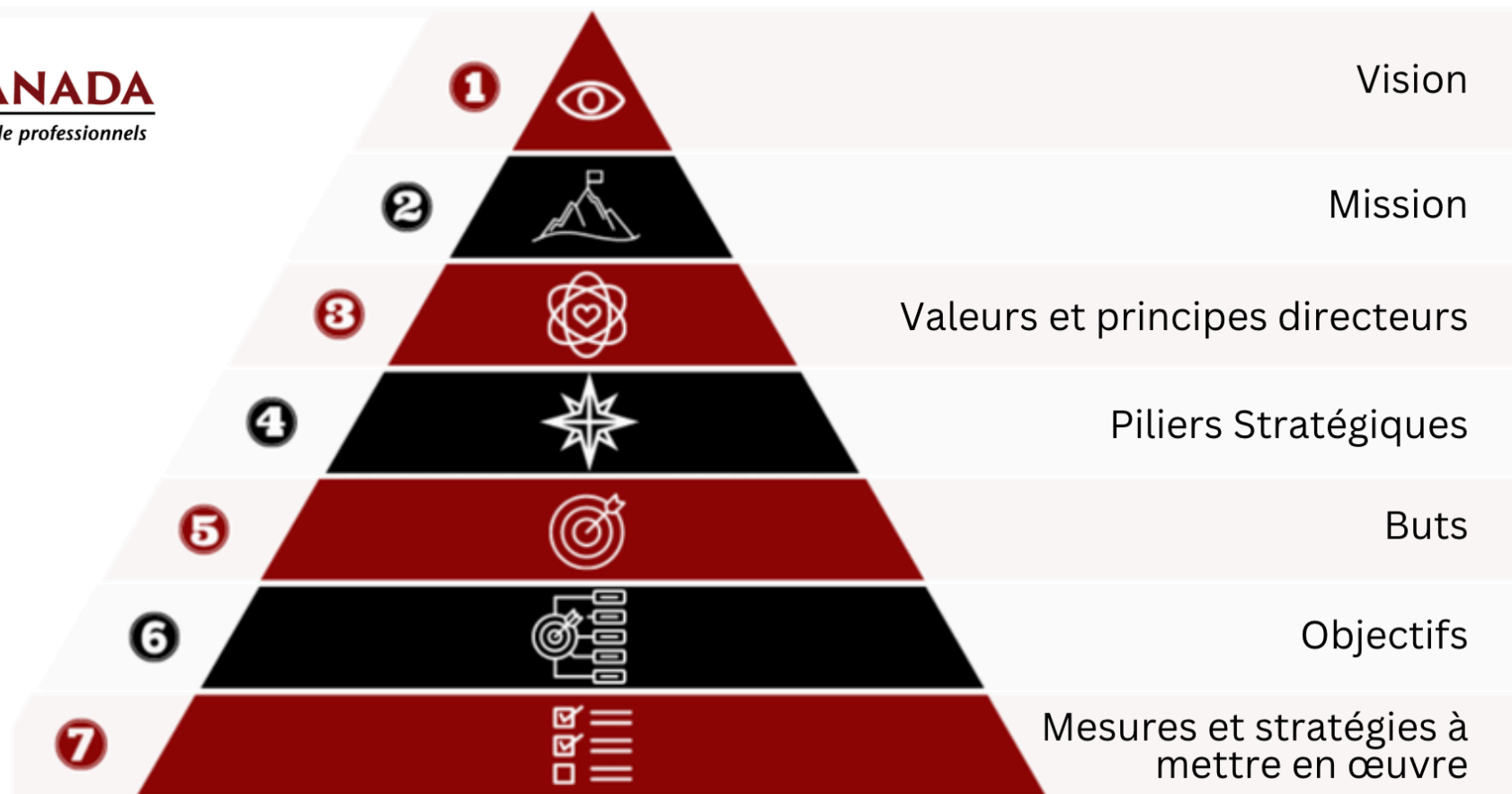
PRISE DE DÉCISION ÉCLAIRÉE

Exploiter les données relatives aux performances pour orienter les décisions stratégiques et opérationnelles.

5

MOBILISATION COMMUNAUTAIRE

Améliorer les relations grâce à une communication transparente entre la direction, les responsables et les membres.



RÔLES ET RESPONSABILITÉS

RESPONSABLES AUTOCHTONES



LUTTER CONTRE LES EFFETS DU COLONIALISME

Les responsables autochtones se concentrent sur la reconstruction, l'unification, le remodelage et la revitalisation de leurs communautés afin de surmonter les héritages coloniaux.



CHAMPION DE LA COMMUNAUTÉ

Les leaders entretiennent des relations, modélisent un comportement positif, écoutent activement et célèbrent les réussites pour favoriser un esprit communautaire fort.



PLAIDOYER

Donner de l'écho aux voix des communautés et plaider pour de meilleures conditions de vie et le respect de leurs droits, partager la prise de décision afin de favoriser le développement social et économique.



FACILITATEUR, NÉGOCIATEUR ET MENTOR

Les responsables assument divers rôles, tels que médiateurs, stratèges, experts et défenseurs, en donnant la priorité à la gouvernance participative et à la recherche de consensus.

