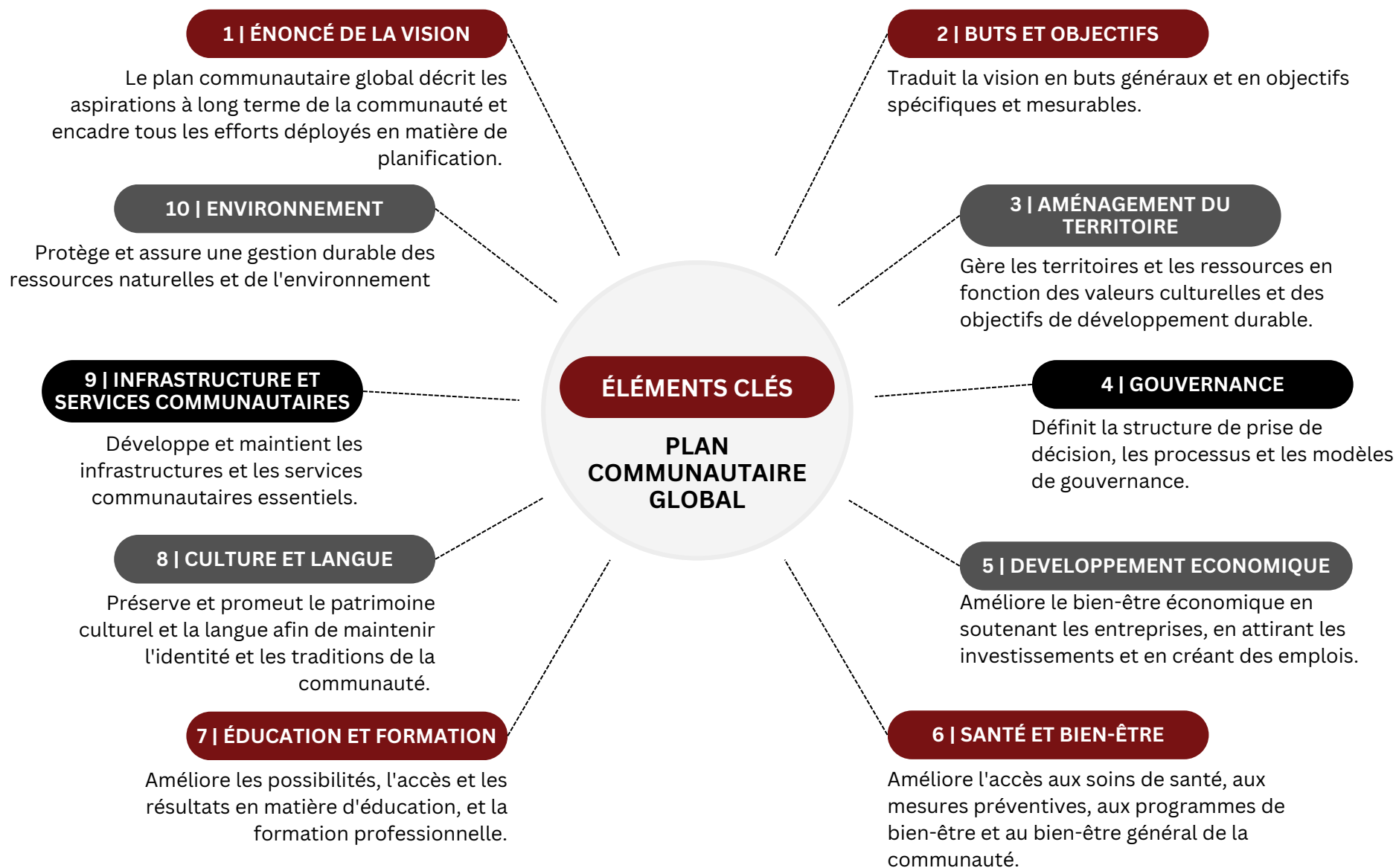
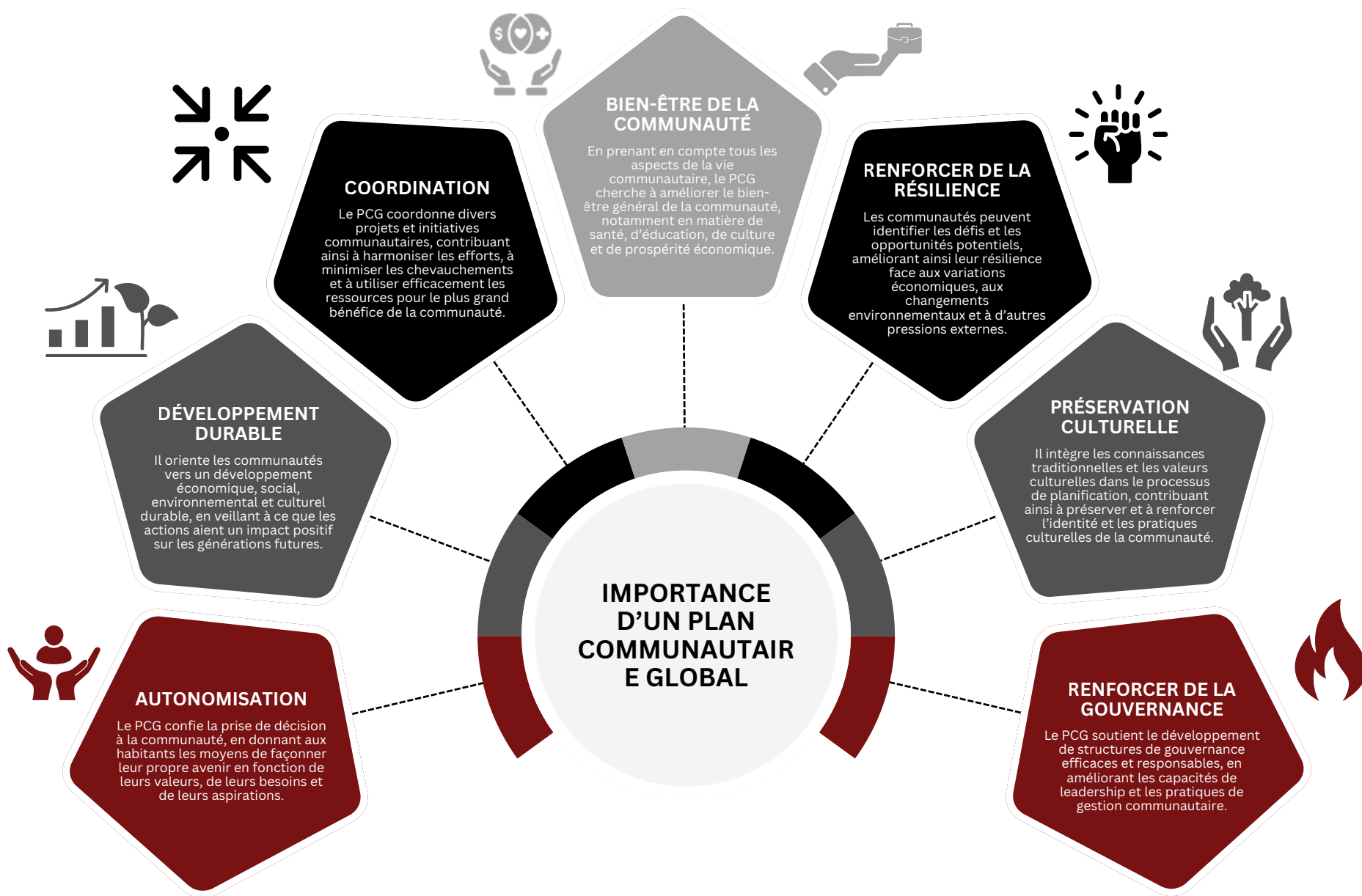


PRINCIPAUX ÉLÉMENTS DES PROPOSITIONS





ACTIVITÉS

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



PLANIFICATION

Orienter les parties prenantes vers les besoins de la communauté et l'approche stratégique. Envisager de faire appel à un consultant pour la planification et l'exploration des possibilités de financement pour le développement de la SDE.



EXPLORATION

Engager les acteurs de la communauté et les parties prenantes pour cerner leurs besoins, opportunités et aspirations.



PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Élaborer une vision, une mission, des buts et des objectifs pour le développement économique en s'appuyant sur les résultats de la consultation. Identifier les obstacles et d'éventuelles opportunités d'affaires et définir les premières mesures à prendre pour les concrétiser.



PRIORISATION ET GOUVERNANCE

Classer les initiatives par ordre de priorité en fonction de leur potentiel de réussite et de l'efficacité des ressources. Étudier les structures de gouvernance adaptées.



ÉLABORATION DU RAPPORT

Rédiger un rapport complet comprenant le plan stratégique, les activités recommandées, le cadre organisationnel et la feuille de route pour la mise en œuvre.



AFOA CANADA

Bâtir une communauté de professionnels



RÉSUMÉ SOCIO-ÉCONOMIQUE

Elle fournit une vue d'ensemble de la situation économique actuelle, en identifiant les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces au moyen d'une analyse FFOM (SWOT).

CADRE DE DÉVELOPPEMENT

Définir une approche structurée pour encadrer les efforts économiques, en intégrant la vision, la mission, les buts et les objectifs de la communauté.

PRIORISATION

Utiliser des critères tels que la « valeur de la réussite » par rapport à la « probabilité de réussite » afin d'identifier les possibilités économiques et assurer une allocation efficace des ressources.

ÉLÉMENTS CLÉS STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

ANALYSE ENVIRONNEMENTALE

Procéder à un examen détaillé des facteurs internes et externes qui influent sur le développement économique.

IDENTIFICATION DES POSSIBILITÉS

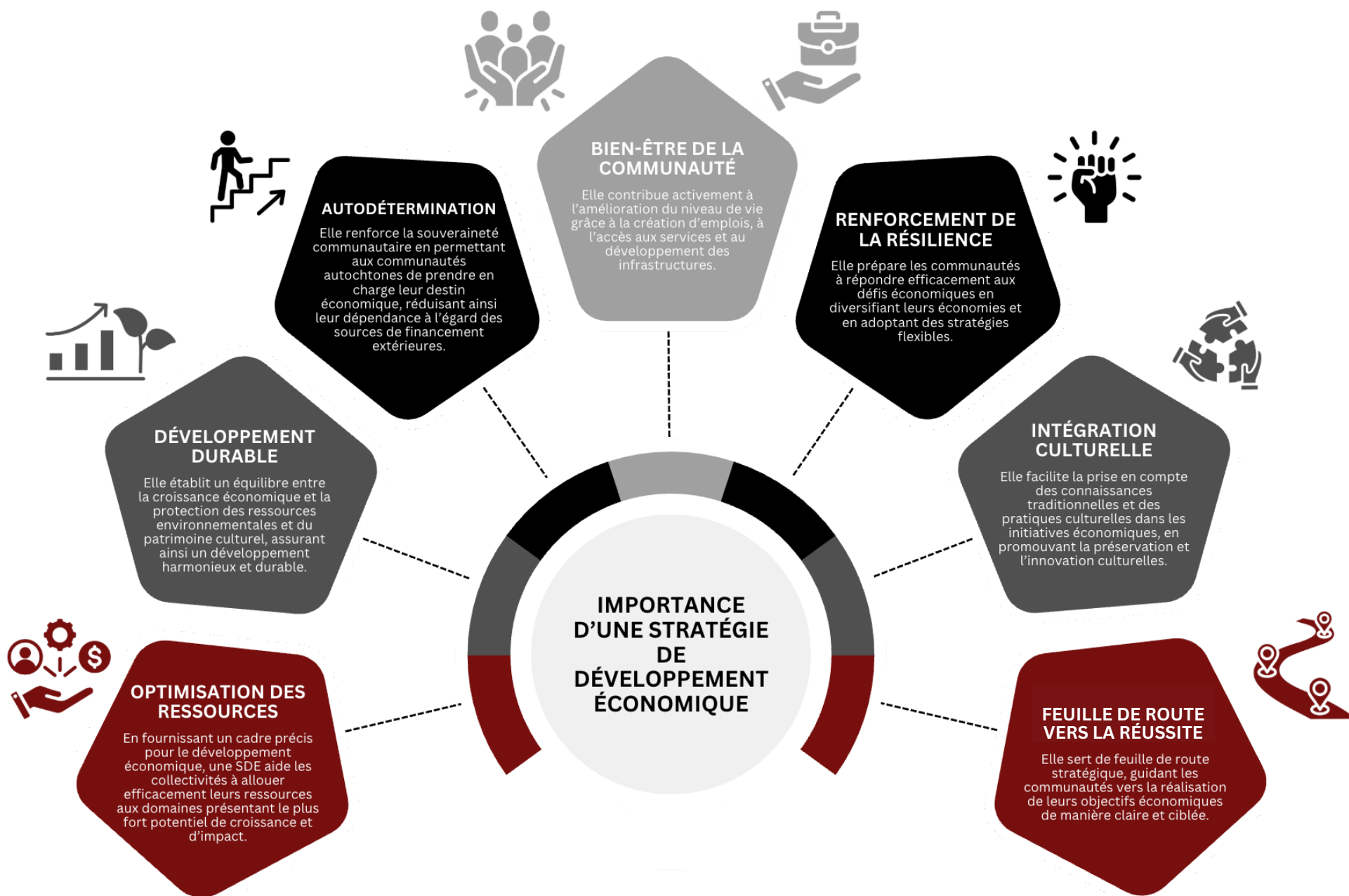
Impliquer les membres de la communauté et les parties prenantes par le biais de consultations et de sessions de planification stratégique afin d'identifier les opportunités économiques potentielles.

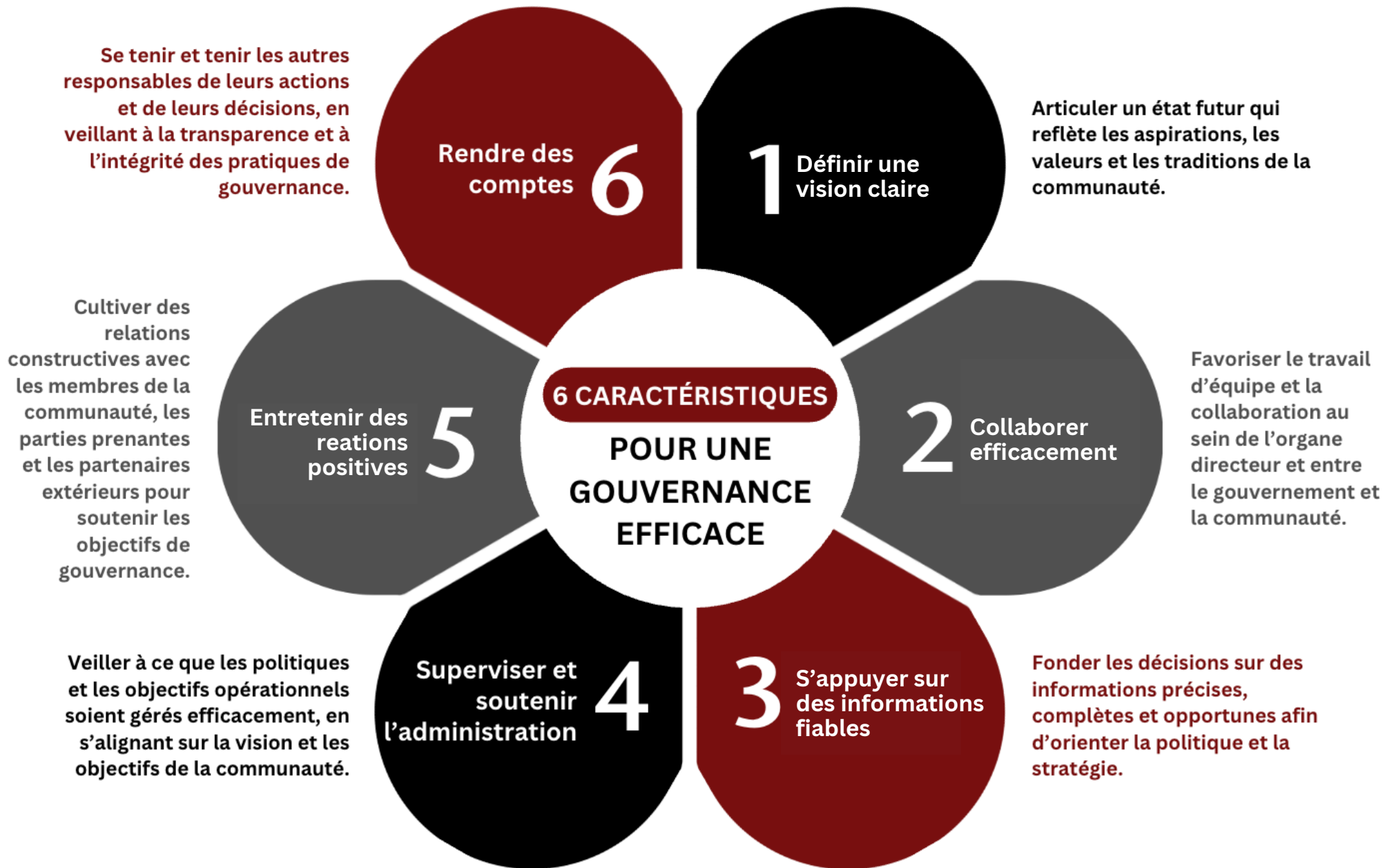
STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

Identifier et confirmer une structure efficace (par exemple, une société de développement économique) pour encadrer les activités de développement économique.

PLAN DE MISE EN ŒUVRE

Décrire les étapes, le personnel, le financement et les ressources nécessaires pour soutenir et mettre en œuvre la SDE.





AVANTAGES GESTION DES PERFORMANCES

1

ALIGNEMENT DES OBJECTIFS

Veiller à ce que toutes les entités de l'organisation travaillent à la réalisation d'objectifs communs.

2

EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE

Rationaliser les processus et les projets pour maximiser la productivité.

3

RESPONSABILISATION ACCRUE

Assurer la clarté des responsabilités et des attentes.

4

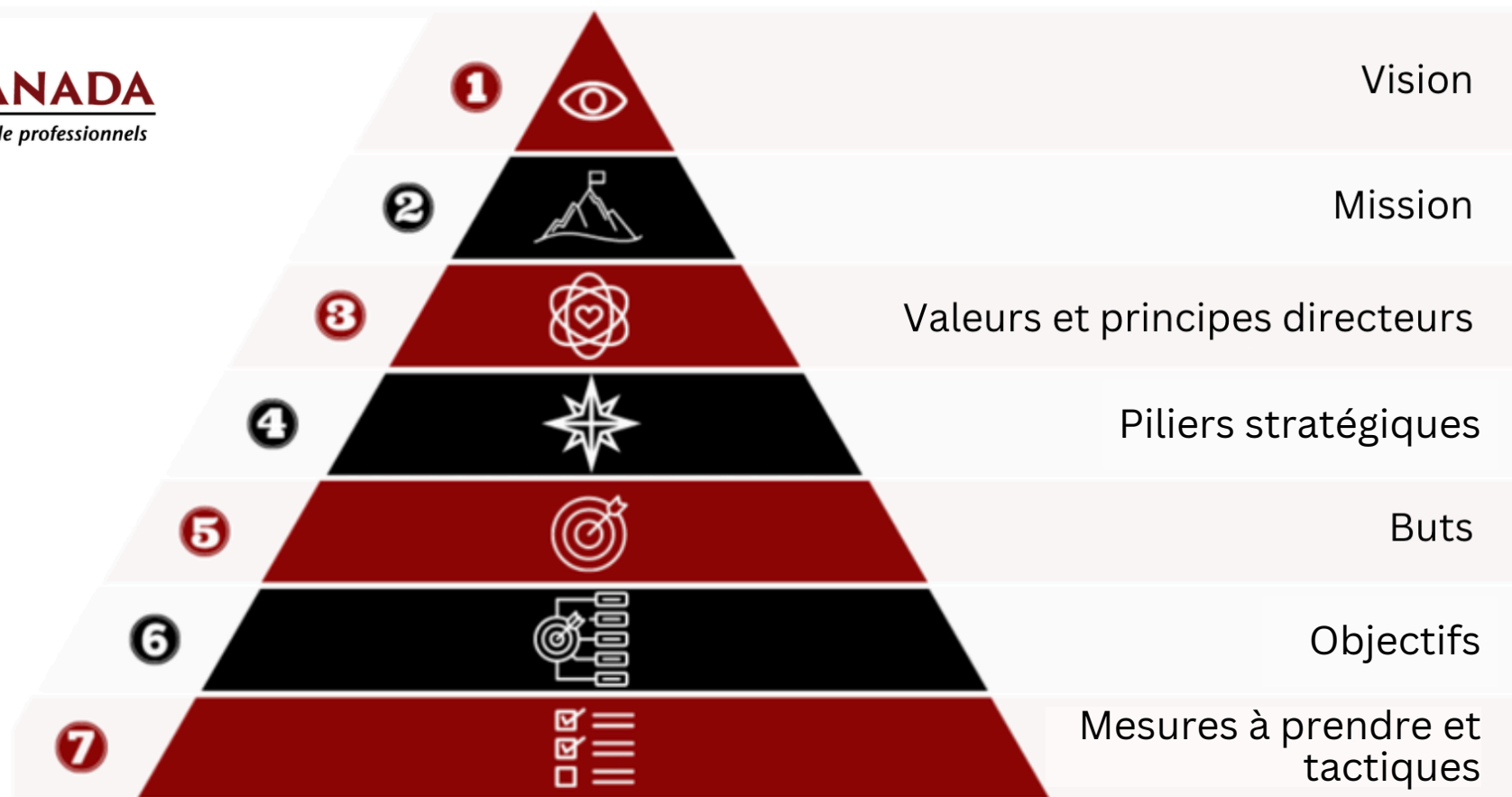
PRISE DE DÉCISION ÉCLAIRÉE

Exploiter les données relatives aux performances pour orienter les décisions stratégiques et opérationnelles.

5

MOBILISATION COMMUNAUTAIRE

Améliorer les relations grâce à une communication transparente entre la direction, les responsables et les membres.



RÔLES ET RESPONSABILITÉS

DIRIGEANTS AUTOCHTONES



LUTTER CONTRE LES EFFETS DU COLONIALISME

Les dirigeants autochtones se concentrent sur la reconstruction, l'unification, la transformation et la revitalisation de leurs communautés afin de surmonter les séquelles du colonialisme.



PROMOTEUR DE LA COMMUNAUTÉ

Les dirigeants cultivent les relations, donnent l'exemple par des comportements positifs, pratiquent l'écoute active et célèbrent les réussites afin de favoriser un fort esprit communautaire.



DÉFENSE DES INTÉRÊTS DE LA COMMUNAUTÉ

Faire entendre la voix de la communauté et défendre de meilleures conditions de vie et le respect des droits, tout en favorisant une prise de décision partagée afin de soutenir le développement social et économique.



FACILITATEUR, NÉGOCIATEUR ET MENTOR

Les dirigeants assument divers rôles, notamment ceux de médiateurs, de stratèges, d'experts et de défenseurs des intérêts, en accordant la priorité à une gouvernance participative et à la recherche de consensus.

